



## Teamentwicklung für bestehende und neue Arbeitsteams

Ziel dieses Seminars ist, ein bestehendes Team und die verantwortliche Führungskraft in die konstruktive Bewältigung gruppendynamischer Prozesse einzuführen und die Zusammenarbeit untereinander und zu stärken. Dazu werden die Grundlagen zur Identifikation verschiedener Grundtypen vermittelt. Zur Steigerung der Motivation, der Arbeitszufriedenheit und damit einer besserer Performance als Gesamtteam, lernen die Teammitglieder Methoden um eigene Potenziale und Stärken, sowie die der Kollegen zu erkennen, fördern und zu entwickeln. Ergänzt wird die Arbeit im Seminarraum durch erlebnisorientierte Elemente – gerne auch in der freien Natur (Wetterabhängig). So können bestehende und neu zusammen gestellte Teams zu „High-Performance-Teams“ geformt werden – inklusive einem stark motivationalen Aspekt für zukünftige Aufgaben.

### Inhalte:

- Die vier Grundtypen als charakteristische Merkmale von Personen
- Auswirkungen der Grundtypen auf Arbeits-, Kommunikations- und Verhaltensweisen
- Methoden zur Identifizierung persönlicher Verhaltenspräferenzen
- Selbst- und Fremdbildanalyse
- Der eigene Führungsstil
- Umgang mit den verschiedenen Grundtypen
- Diversity: Die Verschiedenartigkeit als Leistungstreiber
- Vereinbarungen zur Kommunikation und Kooperation im Team
- Rollenklärung der Führungskraft aus der eigenen Sicht und der Perspektive der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Abschließende Zielvereinbarung und Übertrag in den Arbeitsalltag
- U.v.m.

### Teilnehmerkreis:

Arbeitsteams inklusive Führungskraft, die ihre Fähigkeit im Umgang mit den eigenen Gruppenprozessen erweitern wollen. Teams, die sich auf ein herausforderndes Projekt vorbereiten und an ihrer Gesamtperformance arbeiten wollen.

### Methoden:

Trainerinput, (Outdoor-)Gruppenübungen, Diskussionen, Rollenspiel, Feedbackprozesse, Transfer in den Alltag.

### Seminardauer:

2,5 Tage

