



Professionelle Vorbereitung auf Auswahlverfahren

Einer der wichtigsten und gleichzeitig anspruchsvollsten Aufgaben im Unternehmen sind die Personalentscheidungen. Die am häufigsten genutzten Methoden zur Auswahl neuer Mitarbeiter sind das Bewerberinterview, Assessment Center und Testverfahren bei denen es gilt in kurzer Zeit ein möglichst umfassendes und zutreffendes Bild des Kandidaten zu gewinnen. Auch der Bewerber bekommt durch das Auswahlverfahren die Möglichkeit einen Eindruck über den möglichen neuen Arbeitgeber zu gewinnen. Erst wenn beide Seiten zufrieden sind, ist die Wahrscheinlichkeit auf beruflichen Erfolg auch entsprechend hoch. Im Workshop lernen die Teilnehmer, sich selbst besser einzuschätzen und so ihre Stärken optimal im Auswahlverfahren platzieren zu können. Durch das „Erleben“ echter Aufgaben aus gängigen Auswahlverfahren werden Befürchtungen oder gar Ängste abgebaut und somit Blockaden in zukünftigen Situationen vermieden.

Inhalte:

- Was sind geeignete diagnostische Instrumente und wie erkenne ich diese?
- Richtige Planung und Vorbereitung der Bewerbungssituation
- Simulation von typischen Elementen in Interviews
- Fallbeispiele typischer Simulationen im Assessment Center
- Überblick über die gängigsten Testverfahren in der beruflichen Eignungsdiagnostik
- Exemplarische Testaufgaben inkl. Auswertung
- Praxisbeispiele zum diplomatischen Umgang mit heiklen Fragen, AGG, etc.
- Wirkungsvolles Herausstellen persönlicher Stärken und Entwicklungsfelder
- Übungen und Simulationen zur Vorbereitung auf die zukünftige Bewerbungssituation
- Ich als Bewerber: Bittsteller oder Partner auf Augenhöhe?
- Nicht die besten werden gesucht, sondern die passendsten: wie erkenne ich als Bewerber, ob auch das Unternehmen zu mir passt?

Teilnehmerkreis:

Berufseinsteiger, Hochschulabsolventen, Young Professionals

Methoden:

Trainerinput, Selbstreflexion, Einzel- und Gruppenübungen, Diskussion, Fallbesprechung, Rollenspiel

Seminardauer:

1 Tag

