



## Methoden zur Steuerung und Potenzialentwicklung von Arbeitsteams

Die effiziente Steuerung und Entwicklung von Arbeitsteams ist eine der wichtigsten Aufgabengebiete von modernen Führungskräften. Dazu werden in diesem Seminar die Grundlagen zur Identifikation verschiedener Grundtypen vermittelt. Außerdem können Methoden erlernt werden, mit denen die Führungskraft die unterschiedlichen Talente, Stärken und Verbesserungspotenziale der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entdecken, fördern und entwickeln kann. Dadurch können Synergien entstehen, die zu höherer Motivation, Arbeitszufriedenheit und damit zu besserer Performance als Gesamtteam führen. Dieses Seminar erlaubt den Teilnehmerinnen und Teilnehmern gruppendynamische Prozesse zu analysieren, einzelne Potenziale zu erkennen und Impulse zur Steigerung der Team-Performance zu setzen. Sie arbeiten an der Weiterentwicklung ihrer Führungsfähigkeit von Teams.

### **Inhalte:**

- Die vier Grundtypen als charakteristische Merkmale von Personen
- Auswirkungen der Grundtypen auf Arbeits-, Kommunikations- und Verhaltensweisen
- Methoden zur Identifizierung persönlicher Verhaltenspräferenzen
- Selbst- und Fremdbildanalyse
- Der eigene Führungsstil
- Umgang mit den verschiedenen Grundtypen
- Diversity: Die Verschiedenartigkeit als Leistungstreiber

### **Teilnehmerkreis:**

(Nachwuchs-)Führungskräfte, Personalentwickler, Trainer, die ihre Fähigkeit im Umgang mit Teams erweitern wollen.

### **Methoden:**

Trainerinput, Gruppenübungen, Diskussionen, Fallbesprechung, Rollenspiel, Feedbackprozesse, Transfer in den Alltag.

### **Seminardauer:**

2 Tage

